

ワンズオフィス社 労士事務所 / ワンズライフコンパス  
マンスリーニュース  
～ 保険取得手続きにマイナンバー・就業規則と AI 編集～  
2023 / 10 / 27 298号

ワンズオフィス社労士事務所・ワンズライフコンパス株式会社 社労士大関ひろ美  
〒151-0064 東京都渋谷区上原 1-17-3-101 TEL 03-6677-9717



## I. 健康保険と厚生年金取得手続きにはマイナンバーは必要です

社員等を採用して健康保険・厚生年金被保険者資格取得届を提出するとき、マイナンバーを持っている人は、マイナンバー又は基礎年金番号を記載して届出します。

入社時に基礎年金番号を有しない人（例：20歳未満や入国したばかりの外国人など）については、マイナンバーを記載して届出します。もし、入社後すぐに退職をしてしまい基礎年金番号もマイナンバーも入手することができない等の特別な事情がある場合は、氏名・生年月日・性別・住所の一致が確認できれば健康保険等の資格取得届を提出できる場合があります。

以上は、厚生労働省から、マイナンバーと社会保障の確実な紐づけをおこなうための事務処理の通知がたものをうけた内容です。

なお実際には、雇用保険被保険者資格取得届にもマイナンバーを記載する必要がありますので、社員を採用して保険取得手続きをするときは、マイナンバーを必ず提示してもらい、マイナンバーを記載して、健康保険・厚生年金保険・雇用保険の取得手続きを行うと記憶しておけば、確実な処理ができます。

## II. 就業規則と AI 編集

### 1. 就業規則を作る目的は

就業規則は、労働時間や賃金などに関するルールを明確に記載することで、規則の対象者間に不合理な差が生じることを防ぎ、労働者の権利や福利厚生を守ることに役立ちます。

例えば、社員があらかじめ決められている始業時間から 16 分遅れて出勤した時、月給制の正社員の遅刻控除をどのように計算するのでしょうか。

ある会社では、30 分未満の遅刻は遅刻控除の対象にしないと定めているかもしれませんが、他の会社では 1 分単位で遅刻控除をすると記載している場合もあります。

ですから、あらかじめ労働時間や賃金をはじめ、人事・服務規律など、働く人の労働条件や待遇の基準をはっきりと定めておきます。

一方で、安全衛生に関することを定めることによって、良好な職場の安全衛生を維持する役割もあります。また、勤務する際の守るべき約束事をあらかじめ決め、それを労使で共有をしておくことで、無用なトラブルを防ぐことができます。

これらの目的を達成するために、就業規則を作成しますが、作成に関連することは、法令や労働協約に反してはいけないことになっています（労働基準法第92条）。

適正な手順で合理的な内容を定めた就業規則は、事業主と労働者の間のトラブルを防いで、働きやすい労働環境の整備と、企業等の組織の継続と発展に役立つものになります。

## 2. 就業規則のひな形は入手しやすいのだが

企業等が備えておくべき多様な規程類の AI 編集機能を搭載した規程作成アプリがいろいろ出てきました。また、規程の中でも就業規則については、以前から厚生労働省が、モデルとなる内容を定めた就業規則をホームページに掲載しています。これは、政府が考える内容を反映したのになっており、最近改定されたものの一つは、働き方改革関連について、副業をすすめる記載です。

モデル就業規則から抜粋しますと…

### 【副業・兼業】第〇条

1. 労働者は、勤務時間外において、他の会社等の業務に従事することができる。
2. 会社は、労働者からの前項の業務に従事する旨の届出に基づき、当該労働者が当該業務に従事することにより次の各号のいずれかに該当する場合には、これを禁止又は制限することができる。
  - ① 労務提供上の支障がある場合
  - ② 企業秘密が漏洩する場合
  - ③ 会社の名誉や信用を損なう行為や、信頼関係を破壊する行為がある場合
  - ④ 競業により、企業の利益を害する場合

このようにモデル就業規則の副業についての規程は、「基本的に副業を行うことができる。ただし、本業に支障が出るなどの一定の場合に限って禁止や制限をするので、内容を知る為に届け出を必要とする。」という文例になってきます。

これらは文章例として示している就業規則ですので、現状と比較して合理的な理由もなく不利益に変更したり、法令に抵触したりしなければ、自社あった規程内容を検討したうえで、ひな形を利用する注意が必要です。

## Ⅲ. 11月の事務トピックス

年末調整に必要な申告書に必要な書類を添付して回収する準備をお願いします。こちらで給与計算代行をしている会社様には、各申告書の提出を依頼済みですので、ご提出締切期間を目途に返送提出をお願いします。