

ワンズオフィス社 労士事務所 / ワンズライフコンパス マンスリーニュース

～ 熱中症と労働法・精神障害の労災補償件数 / 事務トピックス～

2025 / 6 / 30 315号

ワンズオフィス社 労士事務所・ワンズライフコンパス株式会社 社 労士 大関ひろ美
〒151-0064 東京都渋谷区上原 1-17-3-101 TEL 03-6677-9717



I. 熱中症と労働法

熱中症は、屋内・屋外ともに発生しています。

職場における熱中症による労働災害は、近年の気候変動の影響から、ここ数年増加傾向にあります。熱中症の重篤化を防止するため、労働安全衛生規則が改正され、事業主には職場における熱中症対策の措置が義務付けられています（令和7年6月1日施行）。

1. 事業主に義務付けられる措置

熱中症のおそれがある社員を早期に見つけ、その状況に応じ、迅速かつ適切に対処することにより熱中症の重篤化を防止するため、以下の体制整備、手順作成、関係者への周知が事業主に義務付けられています。

- (1) 熱中症の自覚症状を有する作業員や熱中症が生じた疑いのある作業員を発見した者がその旨を報告するための体制を事業場ごとにあらかじめ整備しておくこと
- (2) 熱中症の自覚症状を有する作業員や熱中症が生じた疑いのある作業員への対応に関し、事業場の緊急連絡網、緊急搬送先の連絡先並びに必要な措置の内容および手順を事業場ごとにあらかじめ作成しておくこと
- (3) 当該体制や手順等について作業員へ周知すること

対象となる作業は、（湿球黒球温度・暑さ指数：WBGT）28度以上または気温 31℃以上の環境下で、継続して1時間以上または1日当たり4時間を超えて行われることが見込まれるものです（日本気象学会「日常生活における熱中症予防指針」では、WBGT28以上31未満を「**厳重警戒**」、31以上を「**危険**」としています）。

周知の一例として、「朝礼やミーティングでの周知」「会議室や休憩所など見やすい場所への掲示」「メールやイントラネットでの通知」などがありますが、伝達内容が複雑である場合など口頭だけでは確実に伝わらない場合を想定し、必要に応じて複数の手段を組み合わせで行います。

熱中症のおそれのある社員に対する処置は、現場の実情にあわせた対応計画・フロー図等を作成するとよいでしょう。

暑さ指数 **WBGT値をチェックして**
熱中症予防!

気温 35℃以上 WBGT 31℃以上		危険
気温 31～35℃ WBGT 28～31℃		厳重警戒
気温 28～31℃ WBGT 25～28℃		警戒
気温 24～28℃ WBGT 21～25℃		注意
気温 24℃ WBGT 21℃未満		安全

2. 熱中症予防対策

「職場における熱中症予防基本対策要綱の策定について」（令 7・5・20 基発 0520 第 7 号）では、以下のような対策を挙げています。

- (1) 作業環境管理 ①WBGT 値の低減等、②休憩場所の整備等
- (2) 作業管理 ①作業時間の短縮等、②暑熱順化（熱に慣れ当該環境に適応すること）、③水分および塩分の摂取、④服装等、⑤作業中の巡視、⑥連絡体制の整備
- (3) 健康管理 ①健康診断結果に基づく対応等、②日常の健康管理等、③労働者の健康状態の確認、④身体状況の確認
- (4) 労働衛生教育 ①熱中症の症状、②熱中症の予防方法（(1)～(4)までの熱中症予防対策を含む）、③緊急時の救急処置、④熱中症の事例
- (5) 救急処置 ①緊急連絡網の作成および周知、②救急措置

II. 精神障害の労災補償、医療福祉分野が最多

厚生労働省は、令和 7 年 6 月 25 日に令和 6 年度の「過労死等の労災補償状況」を公表しました。

精神障害の労災認定は、単なる労働時間の長さだけでなく、ハラスメントやトラブル、極度の責任負担など、労働者に心理的負荷を与える出来事の有無も含めて、総合的に判断されます。精神障害とはうつ病などの精神疾患です。

精神障害の労災請求・支給の動向は次の通りで請求件数は増えています。

- ・ 請求件数は 3,780 件（前年度比 +205 件）
- ・ 自殺（未遂を含む）は 202 件（前年度比 -10 件）
- ・ 労災支給が決定された件数は 1,055 件（前年度比 +172 件）
- ・ 支給決定のうち自殺に対する支給決定は 88 件（前年度比 +9 件）

□ 請求件数を業種別（大分類）で見ると、医療・福祉分野が多い

III. 7月の事務トピックス

- ① 労働保険の年度更新 申告・納付（6月2日から7月10日）
- ② 労働者死傷病報告の提出（休業4日未満の労働災害等、4～6月分）
- ③ 社会保険の算定基礎届の提出
- ④ 賞与支払届の届出（賞与を支給したとき）
- ⑤ 高齢者雇用状況報告書・障害者雇用状況報告書の提出
- ⑥ 全国安全週間
- ⑦ 【慣例など】お中元・暑中見舞いの準備、発送

